Первичная Профсоюзная организация
государственного бюджетного стационарного учреждения
социального обслуживания системы социальной защиты населения
«Томаровский дом социального обслуживания»
п. Томаровка

Публичный отчет за 2022 год

Сегодня в каждом бюджетном учреждении главный локальный акт –коллективный договор, основными критериями оценки которого является объем дополнительных социальных гарантий работникам сверх законодательной нормы.

Наличие в учреждении коллективного договора – довольно четкий показатель того, что здесь с интересами работников и их представительным органом – профкомом, считаются и стараются соблюдать трудовое законодательство. В настоящее время мы с удовлетворением можем констатировать, что в нашем учреждении, сложилась цивилизованная форма общественных отношений в социально – трудовой сфере, отлажен механизм партнерских отношений, основу которого составляют постоянно действующий переговорный процесс, правовое обеспечение и нормативное установление процедур согласования интересов сторон социального партнерства.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Управлении по труду и занятости населения Белгородской области (рег. номер 12/5/21 КД от 24 декабря 2021 года).

По состоянию на начало 2022 года в профсоюзе состоит 75 человек, это составляет 93 % от общего числа работников учреждения. Профсоюзная организация действует на основании УСТАВА Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ . Работа ведётся согласно годовому плану, утверждённому на заседании профсоюзного комитета.

В Коллективном договоре оговорено все, что интересует работников учреждения: оплата и нормирование труда, трудовые отношения, рабочее время и время отдыха, охрана труда, социальные льготы и гарантии и многое другое.

С каждым сотрудником заключен трудовой договор в 2-х экземплярах, все ознакомлены под роспись с Уставом учреждения, отраслевым соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего распорядка и другими локальными актами.

Заработная плата в Учреждении выплачивается не реже чем каждые полмесяца в следующем порядке:

18 числа текущего месяца – в размере должностного оклада за отработанное время с учётом компенсационных выплат;

3 числа следующего месяца - окончательный расчёт.

Ежемесячную стимулирующую выплату получают все работники, согласно приказам директора. Отпускные выплачиваются вовремя всем работникам учреждения.

Работодатель, по согласованию с Профсоюзом, в полном объёме обеспечивает работников, сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты.

Также, обеспечивает приобретение, хранение, стирку, сушку, дезинфекцию и ремонт средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви за счет средств Учреждения.

В течение 2022 г.в профсоюзной организации проводились регулярные заседания профкома, где рассматривались самые разнообразные вопросы:

- О согласовании графика отпусков на предстоящий календарный год;
- О подготовке праздников и юбилейных дат;
- О материальной помощи членам профсоюза.

Тематика заседаний профкома была разнообразной и зависела от поступающих вопросов и заявлений.

В первичной профсоюзной организации действуют органы управления - это различные комиссии:

- по охране труда;
- по регулированию трудовых отношений;
- ревизионная;
- по культурно-массовой работе;
- по информационной работе.

На 2022 год между администрацией учреждения и профкомом, заключены локальные акты, в которых предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников. Проведена работа по оформлению, согласованию с работодателем и регистрации таких документов как:

- «Правила внутреннего трудового распорядка»,
- «Положение об отраслевой системе оплаты труда, выплатах стимулирующего характера и социальных выплатах работникам ГБСУСОССЗН «Томаровский дом социального обслуживания»,
- график отпусков сотрудников, штатного расписания,
- плана работы по улучшению условий труда по охраны труда.

Заседания профсоюзного комитета проводятся регулярно.

В 2022 г были проведены заседания, на которых обсуждались следующие вопросы:

- соблюдения трудового законодательства администрацией учреждения;
- охраны труда;
- социально-бытовые проблемы;
- подготовка культурно-массовых мероприятий;

• ходатайство о награждении.

• ведется прием в члены профсоюза работников образования.

Размещением информации на информационном стенде ГБСУСОССЗН «Томаровский дом социального обслуживания» занимается председатель ППО. Это планы, решения профсоюзного комитета, объявления, поздравления и т.п.

Профсоюзный комитет ГБСУСОССЗН «Томаровский дом социального обслуживания» проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Благодаря сотрудничеству профкома с администрацией учреждения, в нашем учреждении действуют социально-трудовые гарантии для студентов - заочников, им предоставляется учебный оплачиваемый отпуск для прохождения промежуточной аттестации и для сдачи итоговых государственных экзаменов, а так же Коллективным договором предусмотрено направление работников на курсы повышения квалификации. Мы так же принимаем участие в решении вопросов установления компенсационных и стимулирующих выплат, в аттестации на соответствие занимаемой должности и заявленной квалификационной категории. Согласование графиков работы и отпусков, заключение соглашения по охране труда и отчеты работодателя по его выполнению, состояние травматизма и заболеваемости.

Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями.

Так же Профсоюзный комитет активно участвовал в организации и проведении праздника ко Дню социального работника, нового года. Председатель ППО оперативно информировала членов профкома о том, что решается на заседаниях председателей первичных организации и вся документация доступна каждому члену профсоюза. Собрания членов профсоюза проводятся на реже 2х раз в год.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе социальной защиты, а также в системе оплаты работников бюджетных учреждений, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

В декабре 2021 года была проведена работа по разработке коллективного договора на 2022-2024 гг. и его приложений, внесены предложения, с целью улучшения условий труда работников и роста их материального благосостояния. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель профсоюзной организации Н.А. Тищенко

Профсоюз работников учреждений и общественного обслуживания РФ
бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения "Томаровский дом социального обслуживания"